

UHLMANN GROUP
BEYOND PACKAGING

行为准则

Uhlmann企业集团

内容



1 05 合规 基本原则说明



2 07 UHLMANN企业集团的基本原则

强大，开放，可靠

3 07 行为准则的约束性



4 09 与商业伙伴及第三方的交往

09 4.1 我们拥护公平自由的竞争

11 4.2 我们致力于提供高质量的产品和服务

12 4.3 我们拒绝腐败、贿赂和洗钱

14 4.4 我们遵守进出口检查规定和出口限制

15 4.5 我们避免利益冲突

16 4.6 我们维护与政治机构及官方机构的适当交往

17 4.7 我们尊重他人的财产



5 19 与人及环境的关系

19 5.1 我们以尊严和尊重对待彼此

19 5.2 我们重视环境保护以及对自然资源的谨慎和可持续利用

20 5.3 我们致力于创造公平的工作条件

20 5.4 我们重视劳动安全、健康保护及消防

20 5.5 我们致力于和雇员代表建立建设性关系



6 23 商业信息及IT数据的处置

23 6.1 我们按规定做好簿记和记录

23 6.2 我们认真地处理业务文件

24 6.3 我们保护个人与企业信息的安全

7 27 责任和制裁

8 27 有关行为准则的联系人

版本说明

出版方：
Uhlmann Group Holding GmbH & Co. KG
Uhlmannstrasse 14-18
88471 Laupheim
Germany
电话：+49 7392 702-4000
info@uhlmann-group.com

方案，设计，落实：
Volker Laucher Grafik Design
70197 Stuttgart

翻译：
STAR Deutschland GmbH
71063 Sindelfingen
80809 München

jd-photodesign/stock.adobe.com (第4页)
william luedtke/EyeEm/stock.adobe.com (第6页)
Kenjo/stock.adobe.com (第8页)
Quality Stock Arts/stock.adobe.com (第18页)
christianchan/stock.adobe.com (第22页)

Version 1.0 – January 2022

Copyright © 2022 Uhlmann Group Holding GmbH & Co. KG · 保留所有权利

任务和 义务



1 合规基本原则说明

我们的任务，我们的价值观

作为Uhlmann企业集团*的员工，我们的日常任务是为全球各地的客户提供出色的产品、服务和解决方案，并支持他们实现目标。其中，我们的总体企业行为都打上了我们核心价值观的烙印：强大，开放，可靠。通过在日常工作中践行这些价值观，并积极采取宣传推进措施，我们为商业伙伴创造出坚实的信任基础，以建立长期成功的伙伴关系。

我们的义务

为了能以可持续的方式，成功地完成我们的任务，我们必须值得信赖。然而，只有当我们日常工作中的行为始终合规合法时，我们才值得信赖。此，Uhlmann集团仅在遵守法律框架条件的前提下开展业务。其中包括相关法律、法规和准则，以及适用于Uhlmann的规定和标准（“合规规则”）。Uhlmann集团的所有员工都应遵守这些合规规则。领导者要在合规行为方面作出榜样。由此，所有雇员都将通过自己的行为为有效合规作出重要贡献。

为了实现有效且可持续的合规化，员工、团队成员、领导者之间，以及与我们商业伙伴之间都需要有透明的沟通。这样，我们便能找到可应用的解决方案，即如何在遵守合规规则的同时仍然有效地工作。因此，Uhlmann明确鼓励所有员工就合规主题提出问题和建议。员工应立即向其领导或负责的组织单位通报违反或怀疑存在违反合规规则的情况。只有通过透明的沟通和不懈的行动，才能有效地限制合规风险，从而避免对企业造成损害。所有员工都应在其职责范围内，检查业务活动是否与合规规则一致。我们只开展从合规角度看也是合规的业务，并对所有违反合规规则的行为进行一致和适当的制裁。这也可能导致失去工作岗位。

Uhlmann要求所有员工和商业伙伴的行为合法、有责任心且负责，并通过企业内部设立的合规管理系统（CMS）促进这种行为。CMS通过不断的改进，为合规行为创造出一个始终值得信赖的框架。

* Uhlmann企业集团包括Uhlmann Group Holding GmbH & Co. KG及其直接和间接的子公司。

基本原则和 价值观

2 Uhlmann企业集团的基本原则

每个企业只有在明确的基本原则和强大而可靠的价值框架下，才能取得长期的成功。因此，Uhlmann企业集团将其在过去和现在的经验汇总成共同的企业基本原则。Uhlmann将从这些企业基本原则及其所包含的价值观中获得灵感。

强大，开放，可靠 - 这三大属性为Uhlmann企业集团的核心价值观，并塑造我们的日常活动。我们的经营及战略目标以符合这些价值观为取向。这就是我们的商业伙伴和员工对Uhlmann特别欣赏的一点。

强大

我们的强大在于：

- ▶ 我们令客户振奋
- ▶ 我们凭借着战略眼光识别出市场需求，并据此采取行动
- ▶ 我们具有杰出的市场地位和渗透性
- ▶ 我们的产品系列是行业中的标杆
- ▶ 我们拥有使我们独立的财政资源，提供安全感并使未来所需的投资成为可能

开放

我们的开放在于：

- ▶ 我们对创意和趋势保持敏感，从而为行业带来动力
- ▶ 建设性的批评帮助我们不断改进，使客户和员工受益
- ▶ 我们充满敬意地处理与对方的关系

可靠

我们的可靠在于：

- ▶ 我们的客户永远可以指望我们
- ▶ 我们恪守承诺
- ▶ 我们以合作伙伴的精神与客户、供应商和员工交往，且并保持真诚

3 行为准则的约束性

我们的基本原则和价值观只有建立在强大、开放和可靠的合规文化之上，才能得以实现。因此在与商业伙伴、员工和官方机构的日常交往中，我们要求在任何时候都以诚信为本。Uhlmann行为准则解释了我们对于本分和诚信的理解中最重要的内容，给出了诸多实

例，并阐明了允许的行为界限。Uhlmann行为准则得到Uhlmann企业集团旗下所有企业的认可，通过所有组织部门的适当措施，来实现对于这些约束性规则的遵守，并相应采取适当的措施，定期检查措施的实施效果。



公平和 尊重

4 与商业伙伴及第三方的打交道

4.1 我们拥护公平自由的竞争

反垄断法保护自由、有效的竞争。任何违反反垄断法的行为都会对相关员工和Uhlmann企业集团产生深远的影响。罚款、索赔、监禁或名誉损失都是可能的后果。Uhlmann企业集团遵守适用的反垄断法律，并自觉承担起严格遵守为促进和保护公平竞争而制定的规则和规定的义务。

因此，我们不会为获得或提高我们的商业机会，而与我们的竞争对手达成协议，以制定价格和销售条款；我们不会和他们划分客户或销售区域，不会与竞争对

手交换反垄断法所不允许的信息，不会与他们以明确表达的方式或既成事实的方式商定不允许的行为方式，我们也不会参与反竞争的联合抵制活动，或其他各类违法的竞争手法。

我们对商业伙伴的选择是根据法律允许的、客观和透明的标准，以他们的表现为基础进行的。审核以审慎而公平的方式进行。在我们开始企业合作前，必须由负责的合规官员审核是否存在令竞争受到限制的情况。

问题

回答

在专业协会会员中，我们竞争对手的一位高管开始谈论利润率、定价和未来项目。我是否必须在此进行干预？

这可能引起外人，例如监管机构的误解，认为参与者达成了价格制定方面的战略协议。您应该理解，该谈话是不合适的。您最好是立即离开会场，并与Uhlmann企业集团的法律部门联系。

4.1 我们拥护公平自由的竞争

问题

我在机场遇到以前的一位同事，她现在在一家竞争企业工作。我希望向她了解各地区业务开展的情况，以及她这次出差是为了什么业务。我可不可以和她谈这些？

回答

不可以。请将谈话内容局限于非业务主题。这类有关业务内容的谈话通常已远远超出了礼节性的闲谈范围，因此被评判为不允许的信息交流。如果有人向您提出了相应的业务相关问题，则应避免作具体的回答。

问题

我一个多年的朋友，也是以前的同事在一家竞争对手企业工作。我被邀请参加他的生日活动。我是否必须拒绝邀请，还是应事先取得上级的批准？

回答

不可以。您必须避免谈论机密的或与竞争法有关的信息。

4.1 我们拥护公平自由的竞争

问题

在访问客户时，采购人员不断向我展示不同竞争对手的报价。我能否将这些报价内容用于我的工作中？

回答

是也不是。尽管没有明令禁止使用这些由客户提供的信息，但是会有很高的风险，您可能会被指责非法获得这些信息。尽管很难：请提醒客户您不希望了解这些信息，接下来仔细记录下接触这些信息的情况。

4.2 我们致力于提供高质量的产品和服务

Uhlmann企业集团将质量定义为对所有流程的持续改进，以保持和提高已达到的质量标准。对Uhlmann而言，质量保证意味着遵守所有相关的安全规定，此外还要实施其他预防措施，以对其进行持续改进。我们的产品和服务用于帮助人们改善其生活方式，且不允

许在任何时刻对人的生命和健康造成威胁。我们的生产过程必须确保我们在任何时刻都遵守现行的产品安全法律。为此，我们投入了所有可运用的人力物力。我们不容忍任何人冒着风险违反适用的产品安全法规。

4.3 我们拒绝腐败、贿赂和洗钱

对此，Uhlmann企业集团始终以现行的、适用的反腐败和反洗钱规定为准绳采取行动。Uhlmann明令严禁Uhlmann企业集团内部任何职务的人员滥用机要职位，为自己或第三方获取物质或非物质利益。

Uhlmann企业集团的员工不受贿，他们也不行贿。任何种类和金额的资助，包括但不限于邀请，只允许在正常业务过程中产生，并且不构成或不能构成不当影响的情况下进行。无论是接收还是给予任何形式和金额的资助，都不允许与合同授予有任何关联。

原则上我们不向公职人员提供福利。即使是表面上的不当影响也务必要始终避免。如有疑问，应立即与负责的合规官员联系。

Uhlmann企业集团采取有效的预防性措施，以防止洗钱。在此，我们非常重视对我们商业伙伴的慎重选择，仅在法律规定的范围内接受货币交易（尤其是现金支付）。

问题

作为定期交流的一部分，我作为销售员工访问一家客户的采购人员。我们交谈得很好，她表示出对于我们的新开发产品有很大兴趣，然后我出于礼貌，希望邀请她和她的伴侣进餐，并在一家家常餐厅定了座。我能否发出该邀请？

回答

不一定。您不允许连同其伴侣一起邀请。他和业务关系无关。另外，只有当您确保该邀请会处于合理范围内时，才允许发出邀请。请对自己提问，以审核其合理性：如果我必须私人支付，我是否还会发出这样内容的邀请？但是，如果该邀请在时间与合同授予有关联，便不允许发出该邀请。

4.3 我们拒绝腐败、贿赂和洗钱

问题

在FAT的框架范围内，所参与的客户采购人员要求Uhlmann支付商务舱机票费用、七晚五星级酒店的住宿费、两次观光游以及一次购物旅行的费用。我能否答应承担这些费用？我应该怎样正确应对？

回答

不行，您不能答应承担这些费用。请与负责的合规官员明确下一步做法。

问题

在一个文化氛围不同的国家拜访某家供应商时，销售人员送给我一个价值几百欧元的手表。这样价值的礼物在这个国家很普遍，被视为纯礼节性的行为。我能否因此收下这个手表？

回答

不行，您不能收下这个手表。请向赠与者说明Uhlmann行为准则的内容。如果无法拒绝，则要向赠与者说明，严格的海关规定有可能不允许将该手表带入您的祖国。然后立即向您的上级人员及负责的合规官员汇报您的经历。如果供应商接下来通过邮寄方式将该礼物寄出，则应以相同方式进行汇报。

4.4 我们遵守进出口检查规定 和出口限制

从某些国家进口和出口某些技术、货物、商品、服务和信息受到法律限制。我们遵守适用于Uhlmann的、有关进出口检查及限制的法律程序和程序。为避免相应的制裁风险，我们将及时进行相应的审核。

我们对来自个人、公司或第三方想要获得我们的货物、软件或技术的可疑请求做出周到和一致的反应——特别是当我们因制裁和禁运而不得不拒绝这些请求，或者这些个人或公司与非法货物有关时。

问题

我们的外国客户急需一个设备部件。鉴于相应的出口许可证，我们的进度已经落后。由于我下周与客户有一次现场会面安排，我可以带着这个零件，并在之后完成相关的手续。这样做可以吗？

回答

不可以。我们遵守进出口法律。如果我们规避这些法律，便可能造成严重的后果从缺乏对客户的信誉到对我们公司的法律后果。

问题

我希望与受到欧盟贸易制裁的供应商合作。我能否签订供货合同？

回答

这取决于贸易制裁是否包括相关产品、供应商的这一企业、与该业务关系有关的人员或该商业关系本身。在进行首次联系前，请联络负责的合规官员，以确凿地澄清事实。

4.5 我们避免利益冲突

个人和私人利益不允许对我们在日常工作中的判断能力造成影响，以免造成利益冲突。因此，我们务必将我们的业务与私人利益分开。当我们的个人和私人利益与Uhlmann的利益相冲突时，就会存在利益冲突，导致忠诚度不一致，从而经常对Uhlmann产生不利的影响。我们作为Uhlmann的员工，必须避免出现我们个人和私人利益与Uhlmann的利益发生冲突的情形，或令人产生这样的感觉。

我们亲朋好友的活动可能导致利益冲突。我们不参与可能令我们自己的利益与Uhlmann的利益发生冲突的决策。我们不能滥用我们在Uhlmann的职业，为个人进行不正当牟利，或为亲朋好友牟利。我们在从事副业之前，必须仔细审核可能出现的利益冲突。

很多实际的或潜在的利益冲突都可以通过一种员工和Uhlmann都能接受的方式得到解决。对此，相关员工应立即与Uhlmann的主管部门（如合规官员、人事部门）联系，以便找出适当的解决方案。员工不仅必须避免实际的利益冲突，而且还必须避免可能给外人造成利益冲突印象的情形，哪怕是在当事员工并无此意图的情况下。

问题

为了某次公司活动，我安排了一个合适的场所。我的表兄弟拥有一家适合的会议酒店。我能否请他给出合适的报价？

回答

不可以。可能出现因压倒性实际原因而需要邀请报价的例外情况。应在与该酒店接触前，向上级领导讲明可能出现的利益冲突，并说明存在该例外情况的原因。然后由该上级领导按照与主管合规官员的商议结果，决定是否邀请报价。

4.5 我们避免利益冲突

问题

我的配偶在Uhlmann的一家供应商担任销售部门领导，该公司正寻求与Uhlmann签订合同。我至少可以对供应商的选择决定施加一定的影响。我必须怎么做？

回答

您必须立即诚实地向您的上级或负责的合规官员报告这一情况和可能的利益冲突，且不允许参与该选择过程。您应对与该选择过程有关的机密信息保持缄默。

4.6 我们维护与政治机构及官方机构的适当交往

Uhlmann企业集团与政治机构及官方机构进行建设性的合作，并同时维护自己的利益和权利。我们始终会全面、真实且及时地编制并发布公告。

问题

我作为Uhlmann员工，能否担任政治职务？

回答

可以担任，但是您在进行政治活动时，不得使用雇主的名称。另外，您还应避免将您的政治观点传递到企业，或在企业散布。不允许在工作时间内进行与政治职务有关的活动。

4.7 我们尊重他人的财产

我们总是谨慎对待我们从第三方收到的用于商业目的的第三方财产，并且只用于预期目的。其中也包括知识产权。保护这些财产对我们而言尤其重要，特别是在涉及我们的客户、供应商或其他商业伙伴的情况

下。我们不会收集、获取、读取或使用受到第三方版权保护的，或仅有限披露的知识产权。如有疑问，我们会在使用前，及时与Uhlmann的主管部门澄清事实和法律情况。

问题

一位客户寄来制药行业的测试产品。我发现并非所有测试产品都是我们需要的。我是否允许自行使用多余的测试产品，或将它们转给我的同事们？

回答

不可以。对于制药行业测试产品的处置，有着严格的法律要求。无论如何，您都不能将这类产品用于许可用途之外。即使是当测试产品并非用于测试目的时，也同样适用这一点。请立即向您的上级报告。

人和 环境



5 与人及环境的关系

5.1 我们以尊严和尊重相对待彼此

我们在自己的工作中，始终重视并促进对于人权及员工权利的维护，并在价值链同样倡导这一点。我们对员工和商业伙伴采取公平和尊重的态度。

联合国《工商业与人权指导原则》为Uhlmann集团公司提供了重要的指导。我们不容忍任何形式的歧视、欺凌或童工和强迫劳动，主张平等对待所有员工，无论其种族或社会出身、国籍、性别、年龄、文化、性别认同或取向、身体特征、宗教信仰、世界观或政治信念如何，并积极促进所有人的平等和机会。

5.2 我们重视环境保护和以及对自然资源的谨慎和可持续利用

我们从遵守经济、生态和社会标准的角度出发，全面看待可持续性。

保护做出积极贡献。通过这一方法，我们将留下适当的生态足迹。

Uhlmann企业集团致力于可持续的环境和气候保护。其中包括另一个重要目标，即资源的保护和效率。所有的过程步骤都是为了尽可能地减少对环境和气候的影响，我们希望通过我们的产品和服务为环境和气候

我们不断尝试避免或减轻与我们的商业活动相关的、对于气候和环境的负面影响，尽管Uhlmann并未导致，也未加剧这些影响。

5.3 我们致力于创造公平的工作条件

Uhlmann企业集团致力于创造安全、公平、符合社会和健康要求的工作条件，并不断地进一步发展这些条件。在Uhlmann，不存在剥削员工或商业伙伴的情况。薪酬和其他福利的提供至少符合当地或国家的法律要求和“同工同酬”的原则。其中，还同时注意到雇员所在经济区域的相应水平。

Uhlmann企业集团注意遵守各国关于工作时间和定期带薪休假的规定和协议。

5.4 我们重视劳动安全、健康保护及消防

劳动安全

我们非常重视员工在工作场所的安全。Uhlmann通过定期培训支持这一项工作。我们穿着规定的安全服装。

对我们而言，有着重大的意义。Uhlmann通过我们应用广泛的企业健康管理系统，促进并支持工作岗位有益健康的行为和活动。

健康保护

全球化、持续的技术变更和更长的工作年限对我们工作领域带来了日益严重的健康挑战。保持员工的健康

消防

Uhlmann企业集团执行法律规定的消防要求，并通过定期的指导和演习来支持对这些要求的遵守。

5.5 我们致力于和雇员代表建立建设性关系

所有员工都允许加入工会或其他民主员工代表组织。在扩大这种人权的同时，还应遵守国家规定和现有的协议，同时，即使是在那些结社自由不受保护的国家和，我们也要尊重结社自由的权利。我们构建与员

工、员工代表组织和工会间的建设性合作关系。同时，在公司的经济利益和雇员的利益之间寻求一个公平的平衡。即使是在出现争议时，我们仍以长期保持持久的建设性合作为目标。

5.5 我们致力于和雇员代表建立建设性关系

问题

我感觉我所在的企业部门未遵守或违反了国家的环保法律。我如何处理这个情况？

回答

我们的企业有义务遵守法律法规。请与部门领导或主管部门交谈。

问题

我猜测我们的供应商支付给员工的工资低于法定的最低工资。我是否要汇报？

回答

请与您的领导以及负责供应商企业的领导交谈。对我们来说，重要的是我们的供应商不剥削他们的员工，也不非法对待他们。

问题

不同的团队成员反复谈论一位同事的外貌和出身，并对此进行评论。当我对他们谈起这件事时，他们说这只是玩笑，并没有敌意。我是否应接受这种说法？

回答

不应该！请首先与您的领导、您的主管合规官员或人事部门交谈。您也可以完全信任地与企业工会联系。如果不能在内部妥善处理这一情况，或者您感觉未得到认真对待，还可以通过举报系统与外部独立法律顾问联系。



安全和信任

6 商业信息及IT数据的处置

Uhlmann企业集团的大部分信息和数据都是严格保密的，因此要履行保密义务，必须非常谨慎地处理。我们非常注重信息安全和数据保护。其处理方式按照适用的规定和法律进行。

6.1 我们按规定做好簿记和记录

Uhlmann企业集团采用并遵守公认的会计准则。特别是以下原则：

- ▶ 正确性和免于任意性的原则
- ▶ 清晰度和透明性原则
- ▶ 个别评估原则

- ▶ 完整性原则
- ▶ 规范性原则
- ▶ 安全性原则
- ▶ 文件原则

所有相关数据和纪录都被正确、完整且及时地编制。

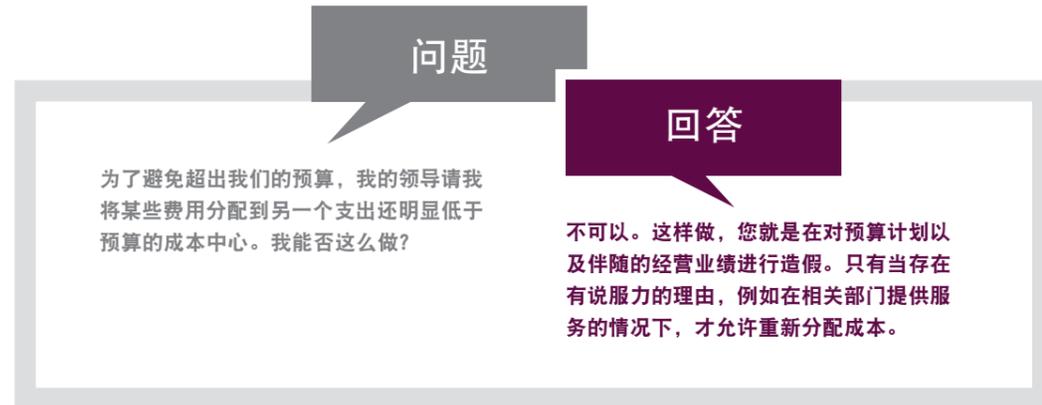
6.2 我们认真地处理业务文件

我们遵守所有有关文件及档案保存的适用法律和法规，以及适当的技术及专业标准。严格的财务、操作流程和合规控制系统，以及有效的风险管理系统，都是我们日常工作的一部分。

在与税务机关打交道时，我们的工作透明而可信，将税务策略和业务活动向政府机构公开，并在所有业务事项中，遵守适用于Uhlmann的税务准则。

商业文件、报告、产品或服务中的故意失实行为会影响我们的诚信。任何形式的欺诈行为都是刑事犯罪，在我们公司不会被容忍。

6.2 我们认真地处理业务文件



6.3 我们保护个人与企业信息的安全

数据安全对于Uhlmann企业集团有着特别重大的意义。数据安全影响我们的业务成就。因此，我们通过所有合适的技术和组织手段来保护其自身和第三方的业务相关数据，防止未经授权的访问、未经授权的不当使用以及丢失和过早销毁。这是在维护相应的法律框架和国家法律以及内部准则和规定的条件下进行的。

Uhlmann企业集团意识到委托给它的个人数据的高度敏感性，并通过谨慎和负责任的处理来保护这些数据。我们采取诸多技术和组织方面的措施，其目的就是为了确保个人或企业相关数据的可用性、完整性和

保密性。在其职责范围内，所有员工都有责任确保这些个人数据得到高水平的保护，并始终遵守适用的数据保护法规，特别是欧盟通用数据保护条例。所有员工都要负起责任，令个人相关信息得到保护，仅用于商业目的，并且仅在必要的范围内拥有、处理和保存这些信息。

除了技术和组织方面的数据保护措施之外，Uhlmann企业集团的所有雇员都有义务保护企业利益。出于这个原因，企业相关信息只能传达给授权人员。这一点适用于内部和外部发布。同样地，所有员工都需要注意信息的保密性，并防止非授权人员窥探商业文件。

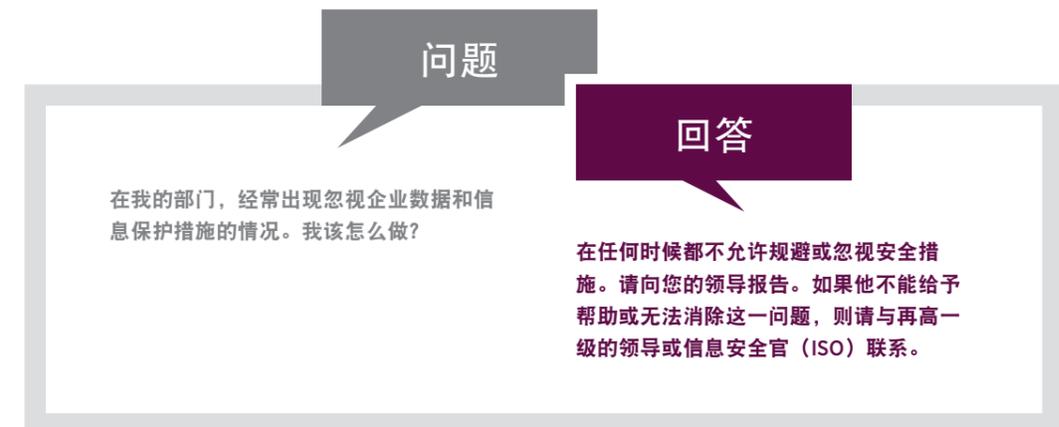
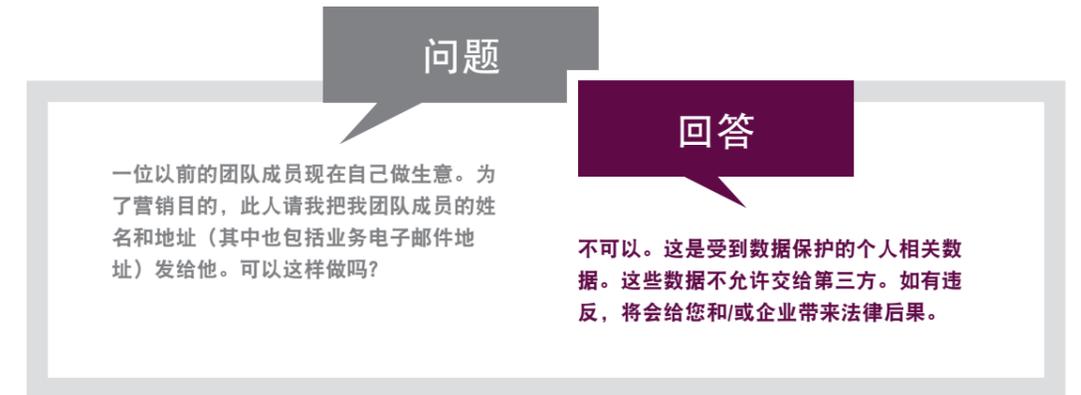
6.3 我们保护个人与企业信息的安全

我们按照企业规定对与商业有关的信息进行分级和处理。机密文件或信息不允许在企业之外使用。敏感的商业信息只能以加密的形式发送和存储。在处理企业信息方面，我们非常重视遵守保密通信的基本原则。这一点既适用于公务领域，也适用于私人领域，在使用社交媒体时尤其如此。

我们的技术、我们的知识产权以及敏感的商业相关信息都是我们企业的决定性资源。因此，必须通过网络

和IT安全措施，避免非授权使用和披露。我们毫不迟疑地采取IT安全措施，并且不会规避这种检查。所有与数据有关的文件和信息都以这样的方式存储，即只有被授权的人才能接触到它们。

如果我们没有授权，我们不会将任何保密或受到版权保护的资料、商业机密或软件交给第三方。同时，如果我们未得到主管部门的明确许可，便不允许接收任何文件、资料或软件。



6.3 我们保护个人与企业信息的安全

问题

我很希望将业务数据放在U盘里带走，以便在营业场所以外进行处理。可以这样做吗？

回答

业务数据只允许保存在规定的目录和服务中（例如SAP、Sharepoint）。因此要尽量避免将保存到本地。可移动储存设备，如U盘，虽然可以用作运输介质，但前提是只能使用公司自有的介质，且要手动加密。不允许将私人数据和信息在业务存储介质中进行处理和保存。

问题

我在办公室之外使用我的公司笔记本时，需要注意些什么？

回答

雇主向您提供的硬件和软件仅用于完成工作。即使是在办公室之外，也要确保没有人能够接触您的笔记本电脑或公司手机，并将这些物品安全保存。详细的使用准则可向您的领导索取。

7 责任和制裁

本行为准则的内容是Uhlmann企业集团从事企业活动所必不可少的。因此，Uhlmann明确提醒所有员工和商业伙伴，务必遵守本行为准则。员工对遵守行为准则负有责任。违反本行为准则的内容，将受到适当的制裁，甚至可能导致失去工作岗位。

8 行为准则的联系人

问题

雇员可以提出有关遵守和正确实施行为准则的问题。为此，上级人员和主管合规的部门愿意回答您的问题。合规官员的联系方式可通过企业中已知的通信渠道获取。

提示

在此敦促所有员工，如遇到违反本行为准则的情况，或怀疑存在违反的情况，就应立即报告。Uhlmann企业集团保证，向主管部门报告违反行为准则或涉嫌违反的情况，将不会对个人产生任何不利影响。

以下机构或人群被任命为上述主题的联系人

- ▶ 管理层
- ▶ 管理人员
- ▶ 担任合规（所有合规官员）和法律职位的员工

Laupheim，2022年1月20日

UHLMANN GROUP HOLDING GMBH & CO. KG

T. Uhlmann

Tobias Uhlmann
监事会主席

如果Uhlmann员工不愿意和上述联系人联系，则可以随时通过书面方式（电子邮件、信函、传真）、电话方式或亲自联系法律顾问，Carsten Thiel von Herff博士：

Carsten Thiel von Herff博士，LL.M.
Loebellstraße 4
33602 Bielefeld

电话： +49 521 557 333-0
传真： +49 521 557 333-44
移动电话： +49 151 582 303 21
vertrauensanwalt@thielvonherff.de
www.report-tvh.de

Matthias Niemeyer

Matthias Niemeyer工学博士兼教授
CEO

UHLMANN GROUP

BEYOND PACKAGING

UHLMANN GROUP

Uhlmannstrasse 14-18

88471 Laupheim

Germany

Phone +49 7392 702-4000

uhlmann-group.com